



Direzione Generale

Dipartimento gestione risorse umane, organizzazione, affari generali e legali
S.C. Gestione risorse umane
Dirigente responsabile: Dott. Luigi BERTORELLO



E.O. Ospedali Galliera - Genova
Prot. Gen.N. 0010472/15
LETTERA IN ENTRATA del 15/04/2015
Class.: II.7.119 - Det.re: ARCHIVIO

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA

**ACCORDO AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA
RELATIVO AL FONDO AZIENDALE DA DESTINARE ALLA
PEREQUAZIONE PER LE DISCIPLINE MEDICHE AI SENSI DELL'ART. 57,
C. 2 LETT. I), DEL CCNL DELL'8 GIUGNO 2000.-**

sottoscritto in data 14 aprile 2015

da sottoporre al controllo del Collegio dei Sindaci, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 4, comma 3, del CCNL 19/04/2004, ai fini della necessaria certificazione.

Acquisita la necessaria certificazione, si procederà alla sottoscrizione in via definitiva dell'accordo di cui trattasi e ai successivi ulteriori adempimenti.

Dott. Luigi BERTORELLO
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
S.C. Gestione Risorse Umane





Direzione Generale

Dipartimento gestione risorse umane, organizzazione, affari generali e legali

S.C. Gestione risorse umane

Dirigente responsabile: Dott. Luigi BERTORELLO

Funzionari referenti: Anna Maria Andreotti

Elisa Fabbri

Telefono: 010 5632069

Email: segreteria.gru@galliera.it

ACCORDO AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA
RELATIVO AL FONDO AZIENDALE DA DESTINARE ALLA
PEREQUAZIONE PER LE DISCIPLINE MEDICHE AI SENSI DELL'ART. 57,
C. 2 LETT. D), DEL CCNL DELL'8 GIUGNO 2000.-

In data 14 aprile 2015

Per l'Amministrazione:

il Direttore Generale:

il Direttore Amministrativo:

il Direttore Sanitario:

il Dirigente Responsabile

S.C. Gestione Risorse Umane:



Per le OO.SS.

CGIL FP MEDICI

FED. CISL MEDICI

FM aderente UIL FPL

FESMED

(ACOI – AOGOI- SEDI)

FASSID

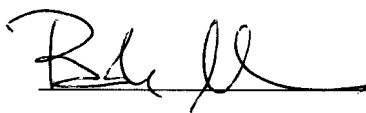
(AIPAC – SIMET – SNR)

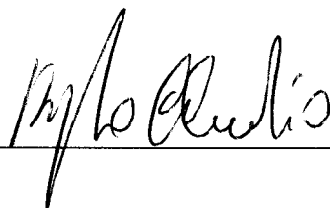
CIMO - ASMD

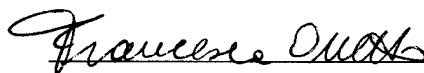
ANAAO ASSOMED

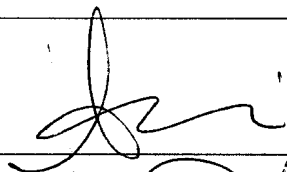
AAROI

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

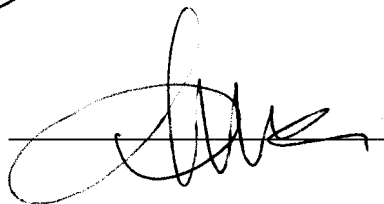














Le parti

richiamato l'art. 5, comma 2, lett. e), del DPCM 27/03/2000 "Atto di indirizzo e coordinamento in materia di attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del SSN";

richiamato l'art. 57, comma 2, lett. i), del CCNL dell' 8 giugno 2000 che prevede l'accantonamento, quale fondo aziendale, di una quota non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale per le discipline mediche che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, al netto delle quote a favore delle Aziende;

richiamato l'art. 15 della disciplina aziendale della libera professione intramuraria, di cui al provvedimento n. 598 del 23/08/2012, che, tra l'altro, prevede che con accordi sindacali aziendali vengano individuate le discipline mediche con limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria;

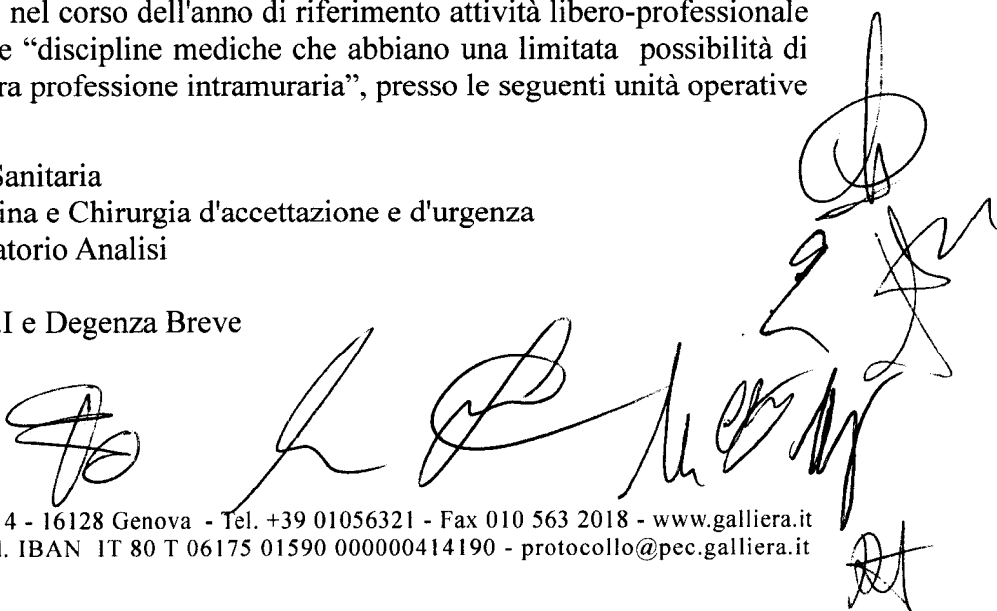
rilevata la opportunità di procedere, sulla base di quanto sopra esposto, alla liquidazione degli importi che verranno separatamente determinati dalla Direzione Aziendale sulla base del computo della quota di perequazione da parte della competente Struttura dell'Ente, da trasmettersi alle Organizzazioni Sindacali aziendali per opportuna conoscenza;

concordano

1. di articolare il fondo di perequazione di cui al citato art. 5, comma 2, lettera e) del DPCM 27 marzo 2000 ed all'art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 1998/2000 secondo le seguenti fasce:

a) 50% in parti uguali ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo, che non abbiano svolto nel corso dell'anno di riferimento attività libero-professionale ed appartenenti alle "discipline mediche che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria", presso le seguenti unità operative dell'Ente:

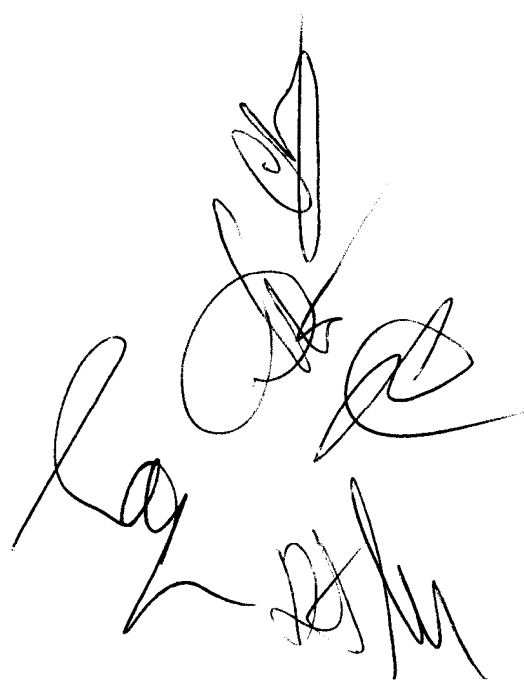
- Direzione Sanitaria
- S.C. Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza
- S.C. Laboratorio Analisi
- S.C. S.I.T.
- S.S.C. O.B.I e Degenza Breve



- b) 30% in parti uguali ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo, che nel corso dell'anno di riferimento abbiano esercitato una limitata attività libero-professionale in esito alla quale abbiano conseguito un importo annuo lordo complessivo pari/inferiore a € 3.000,00;
- c) 20% in parti uguali ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo, che nel corso dell'anno di riferimento abbiano esercitato una limitata attività libero-professionale in esito alla quale abbiano conseguito un importo annuo lordo complessivo superiore a € 3.000,00 fino ad un tetto massimo di € 6.000,00;
2. di prevedere la seguente **norma di salvaguardia** in merito all'entità della singola quota relativa alle fasce b) e c) che, in ipotesi, nei casi di quantitativi ristretti di dirigenti potrebbe evidenziare elementi di non proporzione rispetto alle altre quote liquidate relativamente al medesimo istituto.

Per questo si introduce il seguente assunto:

- le quote relative alle categorie b) e c) non possono essere superiori alla media delle quote di cui alla categoria a)
- i residui relativi al suddetto riproporzionamento verranno ad incrementare le categorie secondo la seguente successione: i residui della categoria b) vengono convogliati nella categoria c) ed i residui della categoria c) vengono convogliati nella categoria a)

A cluster of several handwritten signatures in black ink, located in the lower right quadrant of the page. The signatures are stylized and overlapping.