



IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro
Largo Rosanna Benzi, 10 16132 GENOVA

PRE-ACCORDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2012 - 2014

PERSONALE AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

In data: 05 dicembre 2013

Presso: Sala Riunioni – Palazzo Amministrazione

Le parti sotto indicate si sono autoconvocate nella riunione del

Ora inizio: 14,30

Ora termine:

CONVOCATI PARTE PUBBLICA	PRESENTI
Direttore Amministrativo: Dott.ssa Roberta SERENA	X
Direttore U.O. Risorse Umane: Dott.ssa Claudia STORACE	X
Direttore Sanitario f.f.: Dott.ssa Alessandra MORANDO	X
U.O. Risorse Umane – Settore Contabile: Responsabile Rag. Remo RAGGIO	X

CONVOCATI PARTE SINDACALE	PRESENTI PARTE SINDACALE
ANAAO-ASSOMED	Dr. Forno - TRAVERSO
AAROI	Dr. M. PORCILE
CIMO-ASMD	Dr. SANTUCCI
CGIL F.P. Medici	Dr. ROMAIRORE - ROMANO
FES.MED.	/
FASSID	/
UIL FPL Area Medica e Veterinaria	Dr. BERARDI
ANPO-ASCOTI-FIALS Medici	/
CISL Medici	/

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Art. 1 PERFORMANCE

La performance è intesa come il contributo che ogni dipendente sia singolarmente che come unità operativa apporta al conseguimento delle finalità e degli obiettivi propri dell'IRCCS. I metodi e gli strumenti di cui l'IRCCS intende dotarsi ai fini della misurazione della performance individuale sono oggetto del presente regolamento.

Al fine di assicurare maggior trasparenza e comprensibilità di tali metodi/strumenti si dovranno assumere:

- Il piano programmatico triennale della performance che individuerà gli obiettivi e gli indirizzi strategici, le risorse che dovranno essere destinate ai fini del conseguimento degli obiettivi fissati e gli indicatori utili ai fini della valutazione della performance;
- La relazione della performance che dovrà evidenziare a consuntivo i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati.

Art. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE , DURATA E DECORRENZA

Il presente regolamento si applica a tutto il personale della dirigenza medica e veterinaria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

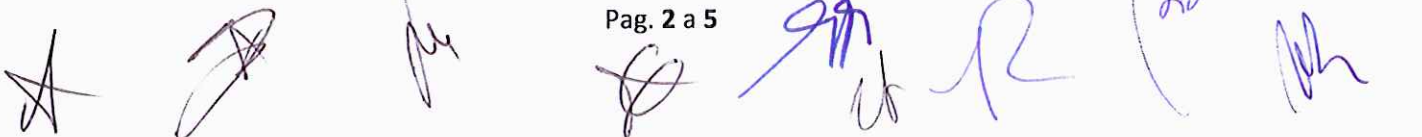
Le disposizioni contenute nel presente regolamento hanno durata triennale e decorrono dal 01/01/2012. Per quanto concerne l'anno 2012, lo stesso deve essere inteso come la prima fase del piano programmatico triennale della performance, ai fini del conseguimento degli obiettivi ivi identificati. Conseguentemente la valutazione in merito alle risultanze del raggiungimento degli obiettivi dovrà essere effettuata non considerando l'anno 2012 come anno a se stante ma all'interno della verifica complessiva dell'intero arco temporale fissato dal piano programmatico, seppure la valutazione di detta annualità verrà definita separatamente.

ART. 3 DESTINAZIONI

Le risorse della retribuzione di risultato sono destinate alla remunerazione:

- 1) degli obiettivi (annuali/pluriennali) assegnati ad ogni unità operativa e attribuiti ad ogni struttura, secondo una logica che consideri l'attività di ogni singola unità come il risultato dell'apporto congiunto di tutte le professionalità presenti ai fini del conseguimento dell'obiettivo generale del miglioramento dei servizi. Alla valutazione del conseguimento degli obiettivi ed alla conseguente corresponsione della retribuzione di risultato si provvede mediante la graduazione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato annualmente all'unità operativa, a cui verrà finalizzato a regime nell'anno 2014 il 40% del fondo destinato al presente punto ed al contributo, rilevabile dalla scheda di valutazione, apportato dal singolo lavoratore cui viene destinato il restante 60%.

In via transitoria per l'anno 2012 la quota di produttività legata alla progettualità aziendale verrà ripartita con esclusivo riferimento al raggiungimento degli obiettivi di budget di struttura, come definiti dalla BSC Aziendale e dagli obiettivi regionali assegnati, mentre per l'anno 2013



verrà finalizzato il 70% per la quota dell'unità operativa e il 30% al contributo rilevabile dalla scheda di valutazione.

- 2) del raggiungimento di specifici obiettivi identificati in progetti individuali o che coinvolgano anche più unità operative. Gli obiettivi individuali si riferiscono a tutte quelle iniziative che ogni addetto sarà chiamato ad assolvere in merito ad eventuali contributi apportati a miglioramenti organizzativi, gestionali, qualitativi. Tali obiettivi dovranno essere specifici e misurabili e dovrà essere identificato il valore economico da attribuirsi ad ogni operatore interessato al loro conseguimento.

Art. 4 VALUTAZIONE

Il sistema di valutazione rappresenta lo strumento finalizzato all'acquisizione delle informazioni necessarie alla misurazione della qualità della prestazione. Gli elementi su cui si basa la valutazione devono essere conosciuti dai valutati e devono tradursi in atteggiamenti professionali osservabili e gli obiettivi in risultati attesi ed indicatori di risultato.

Art. 5 FINANZIAMENTO

Ai fini del finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale si fa riferimento all'apposito Fondo di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 la cui consistenza è identificata annualmente anche in considerazione dei contenuti di cui all'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 così come convertito dalla Legge n. 122/2010.

Inoltre in detto fondo confluiscono a consuntivo per l'anno 2012 le risorse non spese del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 e del "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010.

Art. 6 CORRESPONSIONE

Ai fini della corresponsione delle quote della retribuzione di risultato di cui all'art. 11 CCNL 06/5/2010, il relativo fondo annuo è così suddiviso:

- **80%** per i progetti di unità operativa di cui al punto 1) dell'art. 3 del presente regolamento
- **20%** per i progetti finalizzati di cui al punto 2) dell'art. 3 del presente regolamento (progetti annuali / storici)

Le predette percentuali di anno in anno potranno essere diversamente concordate tra le parti.

Le somme che risulteranno residue a consuntivo d'anno dei fondi contrattuali, verranno definite nel rispetto della norma e delle direttive vincolanti regionali. Dette somme unitamente alle somme dei progetti finalizzati di cui al punto 2) dell'art. 3 del presente regolamento eventualmente non distribuite, saranno destinate alle finalità previste dal punto 1) dell'art. 3 del presente regolamento.

Le quote di cui al punto 1) dell'art. 3 del presente regolamento saranno corrisposte per gli anni 2012-2013 in relazione all'incarico conferito e secondo i seguenti parametri:

Struttura Complessa	1.25
Struttura Semplice	1.20
Altri incarichi	1.10.

Per l'anno 2014 le parti si riservano ulteriore accordo.

La quota di saldo sarà corrisposta a conguaglio positivo o negativo a conclusione del processo di verifica degli obiettivi raggiunti, effettuato dall'OIV aziendale e secondo le modalità sotto riportate:

Anno 2012

obiettivi assegnati all' U.O.

da 100%	a	80% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 79.99%	a	60% di raggiungimento degli obiettivi	70%
da 59.99%	a	40% di raggiungimento degli obiettivi	50%
da 39.99%	a	0 di raggiungimento degli obiettivi	0%

Il 3% del fondo verrà distribuito unitamente alle competenze del fondo produttività anno 2013 secondo i criteri previsti per tale annualità.

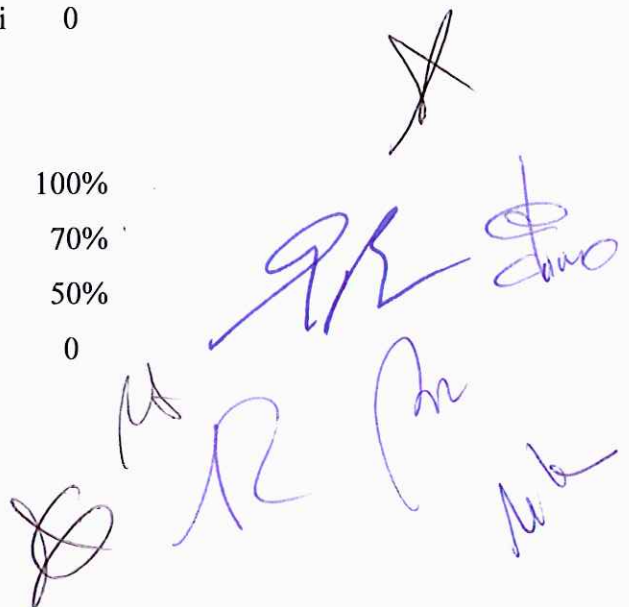
Anni 2013 - 2014

obiettivi assegnati all' U.O.

da 100%	a	90% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 89.99%	a	70% di raggiungimento degli obiettivi	70%
da 69.99%	a	50% di raggiungimento degli obiettivi	50%
da 49.99%	a	40% di raggiungimento degli obiettivi	40%
da 39.99%	a	0 di raggiungimento degli obiettivi	0

scheda di valutazione

da 100%	a	80% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 79.99%	a	60% di raggiungimento degli obiettivi	70%
da 59.99%	a	40% di raggiungimento degli obiettivi	50%
da 39.99%	a	0 di raggiungimento degli obiettivi	0



Le quote di cui al punto 2) dell'art.3 del presente regolamento saranno proporzionalmente attribuite in base al raggiungimento degli obiettivi fissati ed a seguito di verifica da parte dell' OIV aziendale secondo i valori economici attribuiti in sede di redazione del progetto e in base alle modalità di seguito indicate:

da 100%	a	80% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 79.99%	a	60% di raggiungimento degli obiettivi	70%
da 59.99%	a	40% di raggiungimento degli obiettivi	50%
da 39.99%	a	0 di raggiungimento degli obiettivi	0

CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE

Le quote di cui ai punti 1) e 2) dell'articolo 3 vengono attribuite in proporzione alla presenza di servizio ed al raggiungimento degli obiettivi aziendali come certificato dall'OIV.

L'attribuzione della quota al personale con rapporto di lavoro ad orario ridotto e proporzionale all'impegno orario prestato.

Per quanto riguarda le riduzioni legate alla presenza in servizio si farà riferimento a quanto previsto dal Decreto Legge n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008.

Le parti danno atto, infine, che la presente intesa sarà sottoposta all'esame preventivo del Collegio Sindacale, come previsto dall'art. 40 - bis del decreto Lgs. n. 165/2001, come modificato dal decreto Lgs. n.150/2009.

Genova, 05.12.2013

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione

Dott.ssa Roberta SERENA

Dott.ssa Claudia STORACE

Dott.ssa Alessandra MORANDO

Rag. Remo RAGGIO

Per le OO.SS.

ANAAO-ASSOMED

AAROI

CIMO-ASMD

CGIL FP Medici

FES.MED.

FASSID

UIL FPL

Area Medica e Vet

ANPO-ASCOTI-FIALS Medici

CISL Medici

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA - CCNL 2006 - 2009

ART. 9 - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, SPECIFICITA' MEDICA, IND. STRUTTURA COMPLESSA, EQUIPARAZIONE ETC...

ART.	ARTICOLO	ARGOMENTO	2010 ex SM	2010 ex IST	2012
24	1	A decorrere dal 1 Gennaio 2006 è confermato il fondo per l' Indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa secondo quanto previsto dall' art. 10 del CCNL 5/7/2006. Il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2005			
		Fondo consolidato al 31 Dicembre 2005	€ 11.037.523,91	€ 2.142.883,47	€ 13.180.407,38
		RIA personale cessato/assunto 2005	165.365,44	56.421,82	221.787,26
		RIA personale cessato/assunto 2006	183.200,20	13.532,08	196.732,28
		RIA personale cessato/assunto 2007	177.443,67	9.219,99	186.663,66
		RIA personale cessato/assunto 2008	162.712,10	9.364,72	172.076,82
		RIA personale cessato/assunto 2009 (Provvisorio in attesa di CCNL)	125.207,41	6.326,05	131.533,46
		Riduzione per penalizzazione Indennità di posizione fissa e variabile per non esclusivi (CCNL 98-01 Art. 47 c.6)	-465.292,00		-394.693,24
		Integrazione valore Ind. Strutt. Complessa per Direttore CTO	10.218,00		10.218,00
		Integrazione valore Ind. Strutt. Complessa per Direttore Laboratori	10.218,00		10.218,00
		Integrazione valore Ind. Strutt. Complessa per n. 2 Direttori Presidio Osp.	20.436,00		20.436,00
		Integrazione valore Ind. Strutt. Complessa per Direttore di Ortopedia (n. 7 mm 2007-n. 9 mm 2008)	0,00		0,00
		Integrazione valore Ind. Strutt. Complessa per Direttore di Medicina Generale	10.218,00		10.218,00
		Integrazione valore Ind. Strutt. Complessa per n. 2 Direttori Neurologia-Anestesia (11mm + 13ma)	18.864,00		18.864,00
		20% dei minori oneri relativi alla SS Coordinamento Day Hospital		11.455,59	11.455,59
		Integrazione per nuova assunzione SC Diagnostica per Immagini n.1 dirigente		17.964,36	17.964,36
		Integrazione valore differenziale tra PA e SS chirurgia del collo n. dirigente		678,51	678,51
		Integrazione valore differenziale tra PM e SS oncologia pediatrica n.1 dirigente		1.239,39	1.239,39
		Integrazione valore differenziale tra PM e SS diagnostica senologica n.1 dirigente		8.702,04	8.702,04
		Integrazione maggiori costi per attivazione ss cure palliative n.1 dirigente		2.000,00	2.000,00
		Integrazione maggiori costi per attivazione ss oftalmologia oncologica n.1 dirigente		26.108,30	26.108,30
		Integrazione maggiori costi per attivazione PM nella SC chirurgia plastica n.1 dirigente		26.108,30	26.108,30
		Integrazione maggiori costi per attivazione SS. Nella SC oncologia chirurgia n.1 dirigente		26.108,30	26.108,30
		Integrazione maggiori costi per attivazione PB nella SC oncologia ginecologica n.1 dirigente		16.138,84	16.138,84
	Integrazione maggiori costi per attivazione SS hospice e SS iort n. 2 dirigenti		61.431,80	61.431,80	
2		I biennio economico 2006-2007			
3		Il fondo del comma 1 è incrementato dalle risorse individuate negli artt. 20 e 21, a decorrere dalle scadenze indicate nei medesimi articoli. Art. 20 c.3 - Il fondo dell'art. 10 del CCNL 5 luglio 2006, alla data indicata nel comma 1, è automaticamente rideterminato aggiungendovi la somma corrispondente all'incremento spettante a ciascuno dei dirigenti interessati moltiplicato per il numero degli stessi al netto degli oneri riflessi.	599.379,80	121.827,96	721.207,76
9		E' confermato il comma 2 dell' art. 10 del CCNL 5 luglio 2006.			
	2	II biennio economico 2008-2009			
	3	Il Fondo di cui al comma 1 è incrementato delle risorse individuate negli artt. 5 a decorrere dalle scadenze indicate nei medesimi articoli	133.626,60	34.533,76	168.160,36
		A decorrere dal 1 gennaio 2009, il fondo di cui al comma 1 è ulteriormente incrementato di E. 215,80 annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2007	148.902,00	24.385,40	173.287,40
		TOTALE FONDO	€ 12.338.023,13	€ 2.616.430,68	€ 15.025.052,57
		TOTALE FONDO PER CONFRONTO CON ANNO 2010	€ 14.954.453,81		€ 15.025.052,57
		Riduzione fondo per art. 9 c. 1 L. 122/2010			-70.598,76
		Riduzione fondo per art. 9 c. 2 bis, L. 122/2010			-1.030.683,48
		TOTALE FONDO DISPONIBILE	€ 12.338.023,13	€ 2.616.430,68	€ 13.923.770,33

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA - CCNL 2006 - 2009

**FONDO Art. 9 - Retrib. di posiz., Ind. Strutt. Complessa, Ind. Spec. Medica etc..
CONSUNTIVO**

	Periodo	2012
FONDO A DISPOSIZIONE	€	13.923.770,33
LIQUIDATO		-13.100.754,69
RESIDUO FONDO	€	823.015,64

Pr

W

Φ
CMO

X

MB

[Signature]
Amm
M...

pt

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA - CCNL 2006 - 2009

Art. 11 - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO COLLETTIVO E INDIVIDUALE

ART.	COMMA	lett	ARGOMENTO	2010 ex SM	2010 ex IST	2012
26	1		L' art. 12 del CCNL del 5 luglio 2006, relativo ai fondi per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per i dirigenti medici e veterinari è confermato. L'ammontare dei fondi ivi indicati è quello consolidato al 31 dicembre 2005. Nel consolidamento non sono da considerare le risorse di cui al medesimo articolo, comma 1, ultimo periodo le quali, comunque, costituiscono ulteriori modalità di incremento dei fondi dal 1 gennaio 2006, ai sensi del comma 3.			
			Fondo consolidato al 31 Dicembre 2005			
			TOTALE FONDO	€ 323.235,44	€ 85.144,78	€ 408.380,22
			di cui fondo collettivo - sub A)	267.256,75		267.256,75
			di cui fondo individuale - sub B)	55.978,69		55.978,69
I Biennio economico 2006-2007						
	2		In relazione alla necessità di proseguire nell'impegno, già precisato all'art. 65 del CCNL 5 dicembre 1996, di correlare la retribuzione di risultato al raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti e delle strutture ed al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, il fondo del presente articolo è così incrementato: - per l'anno 2007 di E. 112,25 annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2005 (n. 706 medici ospedalieri) al netto degli oneri riflessi. - per l'anno 2008 di E. 208,46 annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2005 (n. 706 medici ospedalieri), al netto degli oneri riflessi. Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007.	147.172,76	23.555,98	170.728,74
	3		Si conferma quanto previsto dai commi 2 e 4 dell'art. 12 del CCNL 5 luglio 2006.			
			TOTALE FONDO	€ 470.408,20	€ 108.700,76	€ 579.108,96
			di cui fondo collettivo - sub A)	414.429,51		414.429,51
			di cui fondo individuale - sub B)	55.978,69		55.978,69
II Biennio economico 2008-2009						
11	2		Il fondo è incrementato, a decorrere dal 1 gennaio 2009, di E. 145,70 annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2007. (n. 690 medici ospedalieri)	100.533,00	16.464,10	116.997,10
			TOTALE FONDO	€ 570.941,20	€ 125.164,86	€ 696.106,06
			TOTALE FONDO PER CONFRONTO CON ANNO 2010	€ 696.106,06		€ 696.106,06
			Riduzione fondo per art. 9 c. 1 L. 122/2010			0,00
			Riduzione fondo per art. 9 c. 2 bis, L. 122/2010			-47.976,68
			TOTALE FONDO	€ 570.941,20	€ 125.164,86	€ 648.129,38
			di cui fondo collettivo - sub A)	514.962,51	125.164,86	592.150,69
			di cui fondo individuale - sub B)	55.978,69		55.978,69

Ru

US

A

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA - CCNL 2006 - 2009

ART. 11 - Fondo di risultato collettivo e individuale CONSUNTIVO

Periodo	2012
DOTAZIONE FONDO COLLETTIVO	€ 592.150,69
LIQUIDATO	0,00
RESIDUO FONDO COLLETTIVO	€ 592.150,69
DOTAZIONE FONDO INDIVIDUALE	€ 55.978,69
LIQUIDATO	0,00
RESIDUO FONDO INDIVIDUALE	€ 55.978,69
TOTALE RESIDUO FONDO	€ 648.129,38

Pa

lo

citto

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]