Ente Ospedaliero
Ospedali Galliera
Genova
Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione

E.O. Ospedali Galliera - Genova
Prot. Gen.N. 0012931/16
LETTERA IN ENTRATA del 03/05/2016
Class.: II.2.101 - Det.re: ARCHIVIO

Gest. Ris. Umane
DA / DS

Direzione Generale

Dipartimento gestione risorse umane, organizzazione, affari generali e legali
S.C. Gestione risorse umane
Dirigente responsabile: Dott. Pietro DEGLIANGIOLI
Funzionario referente: Anna Maria Andreotti
Telefono: 010 5632069
Email: gru.applicazionicontrattuali@galliera.it

ACCORDO AMMINISTRAZIONE – OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2015 (PREVENTIVO).-

Il giorno 27 aprile 2016, presso la segreteria della S.C. Gestione risorse umane, a seguito della certificazione positiva espressa nella seduta dei giorni 25 e 26 febbraio 2016 dal Collegio dei Sindaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs.n. 165/2001 e s.m.i., come risulta dal relativo verbale n. 446, acquisito agli atti con prot.gen.n. 11785/16 del 19/04/2016, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno formalmente sottoscritto in via definitiva l'Accordo integrativo in materia di fondi contrattuali relativi all'anno 2015 (preventivo) nel testo allegato.

Si evidenzia che il presente accordo verrà pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale dell'Ente e trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi dell'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs.n. 165/2011, previa presa d'atto formale con provvedimento dell'Ente.

Per l'Amministrazione:

il Direttore Generale:

il Direttore Amministrativo:

il Direttore Sanitario:

il Dirigente Responsabile
S.C. Gestione Risorse Umane:

Per le OO.SS.:

CGIL FP MEDICI _____

FED. CISL MEDICI _____

FM aderente UIL FPL _____

FESMED
(ACOI – AOGOI- SEDI) _____

FASSID
(AIPAC – SIMET – SNR) _____ 29/04/2016

CIMO - ASMD _____

ANAAO ASSOMED _____

AAROI _____

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI _____

Ente Ospedaliero
Ospedali Galliera
Genova

E.O. Ospedali Galliera - Genova
Prot. Gen.N. 0030895/15
LETTERA IN ENTRATA del 23/12/2015
Class.: II.2.101 - Det.re: ARCHIVIO

GSR. MS. ULLOA
DS/DS

Direzione Generale

Dipartimento gestione risorse umane, organizzazione, affari generali e legali
S.C. Gestione risorse umane
Dirigente responsabile ad interim: Dott.ssa Maria Laura ZIZZO
Funzionario referente: Dott.ssa Maria Laura ZIZZO
Telefono: 010 5632069
Email: segreteria.gru@galliera.it

ACCORDO AMMINISTRAZIONE – OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2015 (PREVENTIVO).-

In data 22 dicembre 2015

Per l'Amministrazione:

il Direttore Generale:

il Direttore Amministrativo:

il Direttore Sanitario:

il Dirigente Responsabile ad interim
S.C. Gestione Risorse Umane:

Per le OO.SS.

CGIL FP MEDICI

FED. CISL MEDICI

FM aderente UIL FPL

FESMED
(ACOI – AOGOI- SEDI)

FASSID
(AIPAC – SIMET – SNR)

CIMO - ASMD

ANAAO ASSOMED

AAROI

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

sottoscrivono l'allegato accordo, da sottoporre, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al controllo del Collegio dei Sindaci, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4, comma 3, del CCNL 19/04/2004, ai fini della relativa certificazione.

Le parti

preso atto che l'art. 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

visto l'art. 4, comma 7, del CCNL 2006-2009 del 17/10/2008 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Sindaci;

richiamato l'accordo Amministrazione - OO.SS. Area della Dirigenza Medica del 2 luglio 2014, prot.gen.n. 17167/14 del 11/07/2014, in materia di fondi contrattuali relativi all'anno 2014 (preventivo), formalmente sottoscritto in via definitiva dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 8 gennaio 2015, prot.gen.n. 633/15 del 12/01/2015, a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte del Collegio dei Sindaci dell'Ente durante la seduta dei giorni 28 e 29 novembre 2014, come risulta dal relativo verbale, acquisito agli atti con prot.gen.n. 32358/14 del 31/12/2014;

dato atto che, con provvedimento n. 310 del 06/05/2015, l'Amministrazione dell'Ente ha provveduto, tra l'altro, a prendere atto del consuntivo dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica relativi all'anno 2014, tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010, nonché della decurtazione dei fondi medesimi, secondo le indicazioni impartite dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12/2011;

visto l'art.1, comma 456, della Legge n. 147/2013, il quale ha previsto che *"a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente"*, in questo modo consolidando e rendendo stabile e storicizzata sui fondi la decurtazione 2014;

vista altresì la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 20 del 08/05/2015, che ha descritto sul piano operativo le modalità di applicazione della norma sopra citata, in base alla quale questa Amministrazione ha operato, da un lato una riduzione sui fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica relativi all'anno 2015, pari a € 161.233,31, dall'altro ha incluso nel fondo ex art. 9 del CCNL 06/05/2010 anno 2015 le risorse di cui alla RIA dei cessati nel corso dell'anno 2014, esclusivamente per il rateo 2015;

evidenziata per quanto sopra la necessità di addivenire con le OO.SS. territoriali ed aziendali ad un accordo relativo ai fondi contrattuali per l'anno 2015 (preventivo) anche al fine del prescritto controllo del Collegio dei Sindaci di cui sopra;

concordano

1. di prendere atto delle schede riepilogative dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 elaborate dal Dirigente della S.C. Gestione Risorse Umane dell'Ente (Allegato 1);
2. con riferimento alle indicazioni operative fornite dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 20 del 08/05/2015, di operare una riduzione pari a € 161.233,31, di cui € 112.863,31 sul fondo ex art. 9 del CCNL 06/05/2010 ed € 48.370,00 sul fondo ex art. 11 del CCNL 06/05/2010;
3. in merito al fondo ex art. 9 del CCNL 06/05/2010 – anno 2015, di seguire nella costituzione del fondo medesimo le indicazioni operative fornite dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 20 del 08/05/2015 e, in particolare, includendo nel fondo anno 2015 le risorse di cui alla RIA dei cessati nel corso dell'anno 2014, esclusivamente per il rateo 2015;
4. in merito al fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ex art. 9 CCNL 06/05/2010, si prende atto per l'anno 2015 delle seguenti destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione), indicate anche a fronte del relativo riscontro contabile dei singoli istituti contrattuali in sede di consuntivo al 31 dicembre 2014 per un importo complessivo € 4.072.421,00:

   - stima indennità di specificità medica pari a € 2.656.709,00.
   - stima retribuzione di posizione unificata pari a € 993.703,00
   - stima retribuzione di posizione unificata aziendale pari a € 154.987,00
   - stima sostituzioni (art. 18 CCNL 1998-2001) pari a € 52.115,00
   - stima specifico trattamento economico pari a € 43.382,00
   - stima indennità di incarico di direzione di struttura complessa pari a € 163.488,00
   - stima altri istituti fondo posizioni pari a € 8.037,00

5. in merito al fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ex art. 9 CCNL 06/05/2010, si evidenzia che quale destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo la stima della retribuzione di posizione parte variabile aziendale disponibile pari a € 350.000,00, confermandosi la vigente disciplina aziendale in materia di pesatura degli incarichi dirigenziali;
6. in merito al fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. art. 10 CCNL 06/05/2010, si prende atto per l'anno 2015 delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (o comunque non regolate

specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione), indicate anche a fronte del relativo riscontro contabile dei singoli istituti contrattuali in sede di consuntivo al 31 dicembre 2014 per un importo complessivo pari a € 231.216,00: stima indennità condizioni di lavoro (indennità notturna, indennità rischio radiologico, indennità servizio festivo);

7. in merito al fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 10 CCNL 06/05/2010, si evidenzia che quale destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo la seguente stima dei pertinenti istituti per un importo complessivo pari a € 517.907,00:

   - stima straordinario pari a € 130.318,00
   - stima indennità condizioni di lavoro (indennità pronta disponibilità e compenso € 50,00 per ogni turno di guardia notturno) pari a € 387.589,00

   A tal fine, si concorda il suesposto impatto economico espresso nella sopra citata stima in riferimento al piano delle guardie e del servizio di pronta disponibilità per l'anno 2015 (Allegato 2) che la parte pubblica formalizzerà, acquisita la prescritta certificazione da parte del preposto organo di controllo;

8. in merito al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 11 CCNL 06/05/2010, a fronte del preventivo relativo all'anno 2015 pari a € 49.274,48, da ritenersi quale destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo, si fa riferimento all'attuale disciplina aziendale di valutazione, rinviando a successivo accordo la ridefinizione della complessiva metodologia di determinazione delle quote relative alla retribuzione di risultato sulla base della partecipazione ai risultati di budget anche mediante la definizione delle performance individuali;

9. in merito all'istituto del fondo aziendale relativo all'anno 2015 da destinarsi alla perequazione per quelle discipline mediche che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria ai sensi dell'art. 5 comma 2 lettera e) del DPCM del 27 marzo 2000, nonché dell'art. 57 comma 2 lettera i) del CCNL 1998-2001 Area Dirigenza Medica, relativamente all'individuazione delle discipline mediche di cui sopra esercitate dai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo presso le unità operative dell'Ente nonché dei relativi criteri di attribuzione delle quote individuali, si rinvia all'accordo Amministrazione – OO.SS. Area della Dirigenza Medica del 2 luglio 2015, prot.gen.n.17783/15 del 03/07/2015, formalmente sottoscritto in via definitiva dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale – prot.gen.n. 21383/15 del 24/08/2015, a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte del Collegio dei Sindaci dell'Ente durante la seduta del 27 luglio 2015, come risulta dal relativo verbale, acquisito agli atti con prot.gen.n. 20367/15 del 06/08/2015.

Allegato 1

FONDO POSIZIONE ex art.9 CCNL 6/5/2010 anno 2015 - PREVENTIVO

Consolidato al 31/12/2007			**3.506.199,89**
Incremento art. 9 c. 2 CCNL - Biennio 2008/2009 per N° 315 dirigenti in servizio all'1/1/2009			**65.354,77**
Incremento art. 9 c. 3 CCNL - Biennio 2008/2009 per N° 309 dirigenti in servizio al 31/12/2007 dall'1/1/2009			**72.239,05**
Incremento CCNL del 17/10/2008 per il N° dei dirigenti in servizio all'1/1/2007 (300 compresi i < 5, gli LP e i TD)			**258.262,00**
	Ad personam II^liv	**R,I,A.**	
RIA, Ad Personam II° liv.- residuo dopo conglobamento		**183.690,11**	
quota 2005 - pers.le cessato	**14.841,06**	**51.639,24**	
quota 2006 - pers.le cessato	**14.841,06**	**64.428,83**	
quota 2007 - pers.le cessato	**7.420,53**	**38.505,93**	
quota 2008 - pers.le cessato	**14.841,06**	**61.621,44**	
quota 2009 - pers.le cessato	**22.261,59**	**76.050,21**	
quota 2010 - pers.le cessato		**76.901,70**	
Totale incrementi RIA/Ad personam personale cessato fino all'anno 2010			**627.042,76**
quota 2011 - pers.le cessato (dato congelato)		**63.889,48**	
quota 2012 - pers.le cessato (dato congelato)	**3.710,26**	**86.714,40**	
quota 2013 - pers.le cessato (dato congelato)	**5.109,03**	**87.035,87**	
quota 2014 - pers.le cessato (dato congelato)		**53.565,14**	
Totale incrementi RIA/Ad personam personale cessato per gli anni 2011-2012-2013-2014(importi congelati)	**8.819,29**	**291.204,89**	
quota 2014 rateo 2015 - **pers.le cessato**		**20.304,57**	**20.304,57**
Totale fondo teorico anno 2015			**4.549.403,04**

Fondo disponibile

Fondo teorico anno 2015	**4.549.403,04**
Riduzione Fondi contrattuali ex art.1 comma 456 l.147/2013	**112.863,31**
Trasferito dal Fondo di Posizione anno 2014	**0,00**
Fondo disponibile anno 2015	**4.436.539,73**
Consuntivo anno 2015	**0,00**
Residuo anno 2015	**4.436.539,73**

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ex art.10 CCNL 6/5/2010 anno 2015 - PREVENTIVO

Fondo teorico

Consolidato al 31/12/2007	724.815,45
Incremento per l'anno 2008 art. 25 c 2 CCNL 17/10/2008 (n°294 dirigenti)	40.860,12
Totale fondo teorico anno 2015	765.675,57

Fondo disponibile

Fondo teorico anno 2015	765.675,57
Trasferito dal Fondo Accessorio anno 2014	0,00
Fondo disponibile anno 2015	765.675,57
Consuntivo anno 2015	0,00
Residuo anno 2015	765.675,57

FONDO RISULTATO ex art.11 CCNL 6/5/2010 anno 2015 – PREVENTIVO

Fondo teorico

Consolidato al 31/12/2007	-8.664,06
Incremento art. 11 c. 2 CCNL - Biennio 2008/2009 per N° 309 dirigenti in servizio al 31/12/2007 dall'1/1/2009	45.021,30
Incremento per l'anno 2008 art. 26 c 2 CCNL 17/10/2008 (n°294 dirigenti)	61.287,24
Totale fondo teorico anno 2015	97.644,48

Fondo disponibile

Fondo teorico anno 2015	97.644,48
Riduzione Fondi contrattuali ex art.1 comma 456 l.147/2013	48.370,00
Trasferito dal Fondo di Risultato anno 2014	0,00
Trasferito dal Fondo Accessorio anno 2015	0,00
Trasferito dal Fondo di Posizione anno 2015	0,00
Fondo disponibile anno 2015	49.274,48

Fondo di perequazione 2015	
Fondo ex art.57 ccnl 8/6/2000 per l'anno 2015 (L.P.)	0,00

Allegato 2

Ente Ospedaliero Ospedali Galliera Genova

Direzione Generale

PIANO DEL SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA'
DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ANNO 2015

Area della dirigenza medica

S.C. Cardiologia
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Chirurgia generale ed epatobiliopancreatica
• n.2 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.2 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Chirurgia maxillo-facciale e plastica ricostruttiva
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Chirurgia vascolare
• n.2 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.2 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
Direzione Sanitaria
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.S.C. Emodinamica
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;

Mura delle Cappuccine 14 - 16128 Genova - Tel. +39 01056321 - Fax 010 563 2018 - www.galliera.it
P.I. 00557720109 - Cod. IBAN IT 80 T 06175 01590 000000414190 - protocollo@pec.galliera.it

S.C. Gastroenterologia
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Immunoematologia e trasfusionale
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Malattie infettive
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Medicina interna
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Neonatologia
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Neurochirurgia
• n.2 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.2 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Neuroradiologia diagnostica e interventistica
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
• n.1 unità dalle 13.00 alle 20.00 il sabato;
S.S.D. Oculistica
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Ortopedia e traumatologia con S.C. Ortopedia delle articolazioni
• n.2 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.2 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;

S.C. Otorinolaringoiatria audiovestibologia e rieducazione vestibolare
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Ginecologia e ostetricia
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Radiodiagnostica
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
• n.1 unità dalle 13.00 alle 20.00 il sabato;
S.C. Anestesia e rianimazione
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Urologia
• n.2 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.2 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza
• n.1 unità sulle 12 ore (20.00-8.00) dal lunedì al sabato;
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;
S.C. Anatomia patologica
• n.1 unità sulle 24 ore (due turni 8.00-20.00 e 20.00-8.00) festivi;