



Uffici interessati:
Direzione Sanitaria/S.C.bilancio/contabilità//S.C.
Controllo di gestione/S.C.Qualità e
comunicazione/S.C..I.T./OO.SS.mediche e sanitarie

E. O. Ospedali Galliera - Genova

(L.833/1978, art. 41; D.lgs n.517/1993 art. 4 c. 12)

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione
(D.P.C.M. 14 luglio 1995)

DIREZIONE GENERALE

Struttura complessa gestione risorse umane

Dirigente responsabile: Dott. Luigi BERTORELLO

Funzionario referente: Dott. Luigi BERTORELLO

/ps



E.O. Ospedali Galliera - Genova
PROVVEDIMENTO
N. 488 del 09/07/2014
Prot.Gen. N. 0016879/14

OGGETTO: provvedimento n.643 del 21.07.2010 relativo a: integrazione dell'impianto degli incarichi professionali della dirigenza medica. Provvedimenti conseguenti.-

IL DIRETTORE GENERALE

Presa visione dell'allegato "D" del CCIA – Area Dirigenza Medica 2002-2005, acquisito agli atti con prot.n.20095/08 del 22.07.2008, con il quale si è proceduto a definire i principi generali ed il percorso aziendale relativi agli incarichi dirigenziali, alla graduazione delle funzioni ed alla verifica e valutazione dei dirigenti, tenuto conto delle disposizioni di cui al riguardo previste dai CC.CC.NN.LL. della medesima area; rilevato come all'art.4 del sopra citato allegato "D" del CCIA - Area Dirigenza Medica 2002-2005, si sia previsto, tra l'altro, quanto segue:

- le seguenti tipologie di incarico professionale:
 - a) Incarico professionale di alta specializzazione;
 - b) Incarico professionale di fascia 1
 - c) Incarico professionale di fascia 2
 - d) Incarico professionale di base;
- riconoscimento economico dei suddetti incarichi mediante una maggiorazione della retribuzione di posizione aziendale secondo valori d'ingresso, calcolati sulla base della quota capitaria iniziale per ogni singolo dirigente in relazione allo specifico fondo moltiplicata per i relativi coefficienti (1,2,3):
incarico di alta specializzazione: moltiplicatore 3;

incarico professionale fascia 1: moltiplicatore 2

incarico professionale fascia 2: moltiplicatore 1;

incarico professionale di base: moltiplicatore 0;

richiamato, al riguardo, il provvedimento n.643 del 21.07.2010, relativo all'integrazione dell'impianto degli incarichi professionali della dirigenza medica di cui sopra, con il quale è stato disposto quanto segue:

- *“di integrare l'impianto degli incarichi professionali con particolare riferimento all'art.4 – All.D – del CCIA della dirigenza medica 2002-2005, acquisito agli atti con prot.n.20095/08 del 22.07.2008, con le seguenti tipologie di incarichi professionali:*
 - a) incarico di **tutor senior** (corrispondente all'incarico professionale di alta specializzazione);*
 - b) incarico di **tutor** (corrispondente all'incarico professionale di fascia 1-2);*
 - c) incarico di **tutor junior** (corrispondente all'incarico professionale di base);*
- *di dare atto che gli incarichi come sopra descritti verranno conferiti sulla base dei seguenti criteri generali:*
 - ◆ ***tutor senior**: tale incarico viene conferito al dirigente medico con elevato grado di autonomia professionale, con particolare riferimento alle complessità assistenziali assegnate, ovvero al ruolo di coordinato di due o più tutor;*
 - ◆ ***tutor**: tale incarico verrà conferito al dirigente medico con rilevante competenza professionale nella gestione dei percorsi diagnostico/terapeutici dei pazienti allo stesso assegnati;*
 - ◆ ***tutor junior**: tale incarico di collaborazione nell'attività di tutoraggio del percorso diagnostico/terapeutico dei pazienti afferenti la struttura o area di appartenenza, verrà conferito al dirigente medico con un'anzianità di servizio inferiore a cinque anni, secondo uno specifico percorso formativo di almeno un anno nelle strutture complessa di medicina interna e di geriatria, con progressiva monitorata autonomia sotto la responsabilità del tutor senior o del dirigente responsabile della struttura di appartenenza”;*

rilevata l'esigenza, a seguito di quanto sopra esposto, di integrare la vigente disciplina integrativa aziendale sulla base degli incarichi professionali previsti dal citato provvedimento n. 643/2010, che verranno conferiti da parte dei responsabili delle strutture sanitarie dell'Ente, sulla base dei criteri generali sopra descritti e con le modalità previste dal CCIA aziendale 2002-2005, per un periodo superiore a mesi sei per ogni anno di valenza del nuovo impianto degli incarichi in questione e, pertanto, per gli anni 2014, 2015 e 2016:

- parallelizzazione del percorso professionale del “Tutor” a quello già previsto dalla precedente disciplina aziendale;
- riconoscimento economico degli incarichi in questione, mediante una maggiorazione della retribuzione di posizione aziendale secondo valori

d'ingresso, calcolati sulla base della quota capitaria iniziale per ogni singolo dirigente in relazione allo specifico fondo moltiplicata per i relativi coefficienti (2,3):

incarico di **tutor senior** (*corrispondente all'incarico professionale di alta specializzazione*): moltiplicatore 3;

incarico di **tutor** (*corrispondente all'incarico professionale di fascia 1-2*): moltiplicatore 2;

incarico di **tutor junior** (*corrispondente all'incarico professionale di base*): moltiplicatore 0;

constatata altresì l'opportunità di evidenziare come il semplice inserimento, tra gli altri obiettivi da assegnarsi al dirigente medico nell'ambito del nuovo impianto degli incarichi professionali 2014-2016, di attività riconducibili a quelle del tutor (tutor senior – tutor), non consentiranno di ricomprendere gli incarichi medesimi nella nuova pesatura prevista dal presente provvedimento e, pertanto, gli stessi rientreranno quale ulteriore compito nell'ambito degli incarichi professionali di cui al CCIA aziendale sopra richiamato;

presa visione del provvedimento n.630 del 02.10.2013 con il quale si è proceduto a confermare fino al 31.12.2013, gli incarichi di natura professionale in atto con i dirigenti medici/sanitari in servizio a tempo indeterminato con rapporto esclusivo/non esclusivo presso l'Ente, alle stesse condizioni di cui al contratto individuale già sottoscritto dagli interessati nonché a riservarsi di procedere all'attivazione, a decorrere dall'1.1.2014, del nuovo impianto di conferimento degli incarichi di natura professionale a favore dei dirigenti medici/sanitari in questione;

ritenuto, a seguito di quanto sopra esposto, di integrare l'impianto degli incarichi professionali con particolare riferimento all'art.4 – All."D" - del CCIA della dirigenza medica 2002-2005, acquisito agli atti con prot.n.20095/08 del 22.07.2008, con quanto previsto dal presente provvedimento, da ritenersi quale parte integrante e sostanziale del CCIA medesimo, definendo, come sopra precisato, la pesatura economica aziendale degli incarichi professionali previsti dal succitato provvedimento n. 643/2010, a far data dall'attivazione del nuovo impianto di conferimento degli incarichi di natura professionale a favore dei dirigenti medici in servizio a tempo indeterminato con rapporto esclusivo/non esclusivo presso l'Ente di cui alla riserva prevista dal citato provvedimento n.630/2013 e, pertanto, dalla data del 01.01.2014

rilevata infine l'opportunità, in sede di conferimento dell'incarico professionale di tutor, di demandare al dirigente responsabile della struttura la definizione degli specifici obiettivi professionali da conseguire nel periodo di riferimento ed alla relativa verifica finale dei medesimi;

ritenuto per quanto sopra di integrare in tal senso la disciplina aziendale degli incarichi professionali di cui al già richiamato CCIA aziendale;

dato atto che restano immutate le pesature aziendali degli incarichi professionali di alta specializzazione, di fascia 1 e 2 e di base, già previsti nell'allegato "D" del citato CCIA 2002-2005 dell'area della Dirigenza medica, nonché le disposizioni regolamentari di

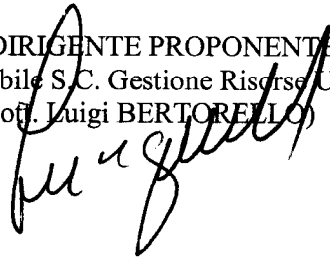
conferimento e verifiche nello stesso contenute alle quali si rinvia anche per tutte le tipologie di incarichi di tutor di cui sopra;

delibera

1. di integrare, a seguito di quanto esposto in narrativa, l'impianto degli incarichi professionali con particolare riferimento all'art.4 – All."D" - del CCIA della dirigenza medica 2002-2005, acquisito agli atti con prot.n.20095/08 del 22.07.2008, con quanto previsto dal presente provvedimento, da ritenersi quale parte integrante e sostanziale del CCIA medesimo;
2. di definire, a seguito di quanto precisato in premessa, nel modo seguente la pesatura economica aziendale degli incarichi professionali previsti dal provvedimento n. 643 del 21.07.2010, con cui, pertanto, veniva integrato l'impianto degli incarichi professionali con particolare riferimento all'art.4 – All.D – del CCIA della dirigenza medica 2002-2005, acquisito agli atti con prot.n.20095/08 del 22.07.2008:
 - parallelizzazione del percorso professionale del "Tutor" a quello già previsto dalla precedente disciplina aziendale;
 - riconoscimento economico degli incarichi in questione, se svolti per un periodo superiore a mesi sei per ogni anno di valenza del nuovo impianto degli incarichi in questione e, pertanto, per gli anni 2014, 2015 e 2016, mediante una maggiorazione della retribuzione di posizione aziendale secondo valori d'ingresso, calcolati sulla base della quota capitaria iniziale per ogni singolo dirigente in relazione allo specifico fondo moltiplicata per i relativi coefficienti (2,3):
 - incarico di **tutor senior** (*corrispondente all'incarico professionale di alta specializzazione*): moltiplicatore 3;
 - incarico di **tutor** (*corrispondente all'incarico professionale di fascia 1-2*): moltiplicatore 2;
 - incarico di **tutor junior** (*corrispondente all'incarico professionale di base*): moltiplicatore 0;
3. di dare atto che la nuova pesatura aziendale degli incarichi professionali prevista sub 2) decorre a far data dall'attivazione del nuovo impianto di conferimento degli incarichi di natura professionale a favore dei dirigenti medici in servizio a tempo indeterminato con rapporto esclusivo/non esclusivo presso l'Ente di cui alla riserva prevista dal citato provvedimento n.630/2013 e, pertanto, dalla data del 01.01.2014;
4. di dare atto che il semplice inserimento, tra gli altri obiettivi da assegnarsi al dirigente medico nell'ambito del nuovo impianto degli incarichi professionali 2014-2016, di attività riconducibili a quelle del tutor (tutor senior – tutor), non consentiranno di ricomprendere gli incarichi medesimi nella nuova pesatura prevista dal presente provvedimento e, pertanto, gli stessi rientreranno nella

- pesatura dell'impianto precedentemente definito di cui al CCIA aziendale di cui sub 1);
5. di dare atto che restano immutate le pesature aziendali degli incarichi professionali di alta specializzazione, di fascia 1 e 2 e di base, già previsti nell'allegato "D" del citato CCIA 2002-2005 dell'area della Dirigenza medica, nonché le disposizioni regolamentari di conferimento e verifiche nello stesso contenute alle quali si rinvia anche per tutte le tipologie di incarichi di tutor in premessa richiamati;
 6. di integrare, secondo quanto descritto in premessa, la vigente disciplina aziendale di cui al già richiamato CCIA aziendale, demandando al dirigente responsabile della struttura, in sede di conferimento dell'incarico professionale di tutor, la definizione degli specifici obiettivi professionali da conseguire nel periodo di riferimento ed alla relativa verifica finale dei medesimi;
 7. di dar mandato al Dirigente responsabile della struttura complessa gestione risorse umane di procedere agli adempimenti derivanti dall'adozione del presente provvedimento compresi quelli relativi ad eventuali rettifiche di errori materiali ovvero omissioni che comunque non comportino sostanziali determinazioni rispetto a quelle contenute nel provvedimento medesimo.

IL DIRIGENTE PROPONENTE
Responsabile S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Luigi BERTORELLO)

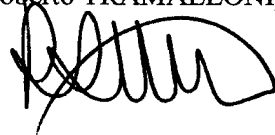


per il parere

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luciano GRASSO)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Roberto TRAMALLONI)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Adriano LAGOSTENA)

