



Direzione Generale

Dipartimento gestione risorse umane, organizzazione, affari generali e legali
S.C. Gestione risorse umane
Dirigente responsabile: Dott. Luigi BERTORELLO



E.O. Ospedali Galliera - Genova
Prot. Gen.N. 0010475/15
LETTERA IN ENTRATA del 15/04/2015
Class.: II.7.119 - Det.re: ARCHIVIO

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA

**ACCORDO AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA
RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 2, COMMA 1, LETTERA E)
DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 2012, N. 189.-**

sottoscritto in data 14 aprile 2015

da sottoporre al controllo del Collegio dei Sindaci, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 4, comma 3, del CCNL 19/04/2004, ai fini della necessaria certificazione.

Acquisita la necessaria certificazione, si procederà alla sottoscrizione in via definitiva dell'accordo di cui trattasi e ai successivi ulteriori adempimenti.

Dott. Luigi BERTORELLO
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
S.C. Gestione Risorse Umane





Direzione Generale

Dipartimento gestione risorse umane, organizzazione, affari generali e legali

S.C. Gestione risorse umane

Dirigente responsabile: Dott. Luigi BERTORELLO

Funzionari referenti: Anna Maria Andreotti

Elisa Fabbri

Telefono: 010 5632069

Email: segreteria.gru@galliera.it

**ACCORDO AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA
RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 2, COMMA 1, LETTERA E)
DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 2012, N. 189.-**

In data 14 aprile 2015

Per l'Amministrazione:

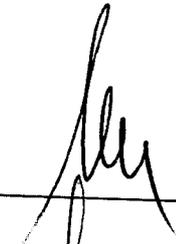
il Direttore Generale:

il Direttore Amministrativo:

il Direttore Sanitario:

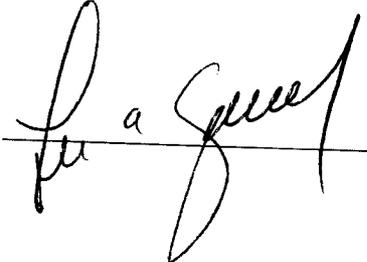
il Dirigente Responsabile

S.C. Gestione Risorse Umane:











Per le OO.SS.

CGIL FP MEDICI

FED. CISL MEDICI

Paolo Rossi

FM aderente UIL FPL

FESMED

(ACOI - AOGOI- SEDI)

Paolo Rossi

FASSID

(AIPAC - SIMET - SNR)

Francesco Motta

CIMO - ASMD

Ubaldo

ANAAO ASSOMED

Gianni

AAROI

Roberto

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

Roberto



Le parti

richiamato l'art. art. 2, comma 1, lettera e), della Legge 8/11/2012, n. 189 che prevede, tra l'altro, *“quale ulteriore quota, oltre quella già prevista dalla vigente disciplina contrattuale, una somma pari al 5 per cento del compenso del libero professionista viene trattenuta dal competente ente o azienda del Servizio sanitario nazionale per essere vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa, anche con riferimento alle finalità di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), dell'Accordo sancito il 18 novembre 2010 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano”*;

evidenziata per quanto sopra la necessità di definire con le OO.SS. territoriali ed aziendali gli interventi e le attività a rilevanza strategica per l'Ente a cui destinare il finanziamento di cui sopra e le relative percentuali di attribuzione;

concordano

- 1) di definire percentualmente l'attribuzione del 5% derivante all'applicazione dell'art. 2, comma 1, lettera e) della Legge 8 novembre 2012, n. 189 secondo le finalità di seguito specificate:
 - 90% attività integrative alla istituzionale in base ad un piano annuale ovvero pluriennale, a seconda dei diversi obiettivi, finalizzato al miglioramento dell'offerta diagnostica e terapeutica sul piano qualitativo con particolare riferimento all'abbattimento delle liste di attesa. Tale piano dovrà annualmente essere comunicato alle OO.SS. Aziendali per le relative osservazioni (comunque entro il 31 dicembre);
 - 10% acquisto di attrezzature sanitarie destinate alla libera professione.

